GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO DO ESTADO DO PIAUÍ

JUSTIFICATIVA

A implementação de uma solução tecnológica baseada em Inteligência Artificial (IA) e Processamento de Linguagem Natural (PLN) para a gestão da folha de pagamento dos servidores públicos do Estado do Piauí justifica-se pela necessidade de modernização dos processos administrativos, alinhando-se aos princípios da administração pública, tais como eficiência, economicidade, transparência e legalidade. Atualmente, a gestão da folha de pagamento envolve procedimentos complexos, muitas vezes manuais, que demandam tempo e recursos significativos, além de estarem sujeitos a erros, inconsistências e vulnerabilidades. A automação de auditorias regulares desses processos por meio de uma solução tecnológica avançada permitirá a aplicação rigorosa das normas fiscais e legais, garantindo a conformidade com as regras de negócio e reduzindo a incidência de irregularidades. Essa abordagem fortalece o princípio da legalidade, assegurando que todas as operações estejam em conformidade com a legislação vigente, ao mesmo tempo em que promove a eficiência operacional, um dos pilares da administração pública moderna.

A solução proposta incorporará técnicas avançadas de aprendizado de máquina e modelos preditivos, que permitirão a detecção proativa de atividades irregulares, como fraudes e inconsistências, antes que causem impactos financeiros significativos. Essa capacidade de auditoria contínua e automatizada reforça o princípio da economicidade, ao reduzir custos operacionais e minimizar perdas decorrentes de erros ou má-fé. Além disso, a integração de dados de diversas fontes, possibilitará análises mais abrangentes e precisas, fortalecendo a governança e a transparência. A centralização e harmonização dos dados em uma infraestrutura escalável permitirão a realização de auditorias mais eficazes, garantindo a integridade dos processos e a correta aplicação dos recursos públicos, em consonância com o princípio da moralidade.

O projeto proporcionará uma camada suplementar de auditoria automatizada e independente, capaz de verificar, de maneira contínua e rigorosa, a conformidade dos processos com as regras de negócio e normativas vigentes, minimizando a necessidade de intervenções manuais e reduzindo significativamente a ocorrência de erros.

A interface de consulta direta, baseada em modelos de PLN, proporcionará aos gestores acesso rápido e preciso a informações estratégicas, sem a necessidade de intermediários. Essa funcionalidade não apenas agiliza a tomada de decisões, mas também promove a transparência, um dos pilares da administração pública, ao disponibilizar dados de forma clara e acessível. A capacidade de realizar projeções e simulações de cenários futuros, utilizando modelos preditivos, permitirá antecipar impactos financeiros e operacionais, apoiando a formulação de políticas públicas mais informadas e eficazes. Essa abordagem estratégica está alinhada ao princípio da eficiência, ao otimizar a alocação de recursos e promover a gestão orientada para resultados.

A sustentabilidade da solução será garantida por meio de um programa abrangente de capacitação dos servidores públicos, assegurando que os profissionais estejam aptos a operar, manter e otimizar a ferramenta. Essa iniciativa fomenta uma cultura de inovação

e melhoria contínua, alinhando-se ao princípio da publicidade, ao promover a disseminação de conhecimento e boas práticas na administração pública. Além disso, a implementação de indicadores de desempenho permitirá monitorar o progresso e avaliar os resultados alcançados, garantindo a prestação de contas e a eficácia da solução. Essa abordagem baseada em métricas e dados reforça o princípio da impessoalidade, ao assegurar que as decisões sejam pautadas por critérios objetivos e técnicos, e não por influências subjetivas.

A redistribuição de servidores públicos de atividades repetitivas e operacionais para funções de maior valor agregado representa uma transformação estratégica na gestão de pessoal, alinhada aos princípios da eficiência e da economicidade na administração pública. Atualmente, uma parcela significativa do tempo e dos recursos humanos é dedicada a tarefas manuais e repetitivas, como a conferência de dados, o preenchimento de planilhas e a execução de processos burocráticos. Essas atividades, embora necessárias, consomem energia e capacidade que poderiam ser direcionadas para ações mais estratégicas e inovadoras. Ao automatizar essas tarefas por meio de soluções tecnológicas avançadas, como sistemas de Inteligência Artificial (IA) e ferramentas de automação, o Estado do Piauí poderá realocar seus servidores para funções que demandam análise crítica, tomada de decisão e planejamento, ampliando assim o potencial de impacto positivo na gestão pública.

A redistribuição de servidores de atividades repetitivas para funções de maior valor agregado será viabilizada pela automação de processos operacionais rotineiros, como a análise manual de inconsistências e a revisão de conformidade na folha de pagamento. Ao eliminar a necessidade de intervenção humana em tarefas repetitivas e de baixo valor estratégico, a solução proposta permitirá que esses profissionais direcionem seus esforços para áreas que exigem habilidades analíticas, estratégicas e de tomada de decisão.

Essa realocação fomentará uma gestão de pessoal mais eficiente, ao liberar os servidores para atividades como a formulação de políticas públicas, a implementação de ações inovadoras e a resolução de problemas complexos, que requerem maior envolvimento humano e criatividade. Consequentemente, a gestão se tornará mais proativa e orientada para resultados, aumentando a capacidade do Estado de responder rapidamente às demandas da sociedade e de adaptar-se a mudanças no cenário administrativo e financeiro.

Além disso, ao reduzir o desgaste associado a atividades repetitivas, a medida contribuirá para o desenvolvimento profissional e a valorização dos servidores, promovendo maior engajamento e motivação. Isso refletirá diretamente na qualidade do serviço público, com processos mais eficazes, decisões mais embasadas e um atendimento mais qualificado às necessidades da população.

Em síntese, a adoção dessa solução tecnológica trará benefícios significativos, como a redução de custos, o aumento da precisão nos processos de auditoria, a detecção proativa de fraudes e o fortalecimento da governança pública. Ao alinhar-se aos princípios da administração pública, a iniciativa contribuirá para a modernização e a utilização mais eficiente dos recursos públicos, promovendo uma gestão mais transparente, ágil e orientada para resultados. A integração de tecnologias avançadas, como IA e PLN, representa um avanço estratégico na gestão de pessoal, permitindo ao Estado do Piauí posicionar-se como referência em inovação e excelência na administração pública.

Documento assinado eletronicamente por **GARCIAS GUEDES RODRIGUES JÚNIOR - Matr.0371160-9**, **Superintendente**, em 28/01/2025, às 11:11, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no Cap. III, Art. 14 do Decreto Estadual nº 18.142, de 28 de fevereiro de 2019.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.pi.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **016335632** e o código CRC **BBAAB085**.